

## 株式会社 I S T ソフトウェア 行動計画

女性が就業継続し、その能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～2029 年 3 月 31 日 (5 年)

2. 当社の課題

全社員に占める女性の割合は増加傾向にあるが、女性比率が 2 割程度である。女性が仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねるイメージを持つ機会が不十分である

- ・女性比率が低く、所属部門や顧客先企業での勤務のため、他の女性社員との交流の機会が少ない。
- ・出産・子育て期に入る以前に、女性社員が仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねるイメージを持つ機会が不十分である。
- ・両立支援制度は整備されているが、制度や利用実績の周知が不十分である。

3. 定量的目標

- ・女性管理職比率を 2028 年度末までに 12.0%以上にする
- ・女性の採用比率を継続して 35.0%以上にする
- ・従業員全体の残業時間を継続して月平均 15 時間以内、有給休暇取得率を 70%以上とする

4. 取組内容

管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

2024 年 4 月～ 女性社員を含む監督職を対象とした研修を継続して実施する。  
両立事例の紹介や管理職自身の勤務時間管理を徹底する。

若手社員のキャリア形成を支援する

2024 年 4 月～ 若手社員を対象とした仕事と家庭の両立を前提とした  
キャリアイメージ形成のための研修を実施する。  
先輩社員との交流の機会を設ける。

勤務時間管理を徹底し、有給休暇の取得を促進する

2024 年 4 月～ 勤務時間管理、有給休暇取得推進を徹底する。  
多様な働き方を支援する環境を整備する。  
管理職対象に利用可能な両立支援制度(短時間勤務・フレック  
スタイム制度・テレワーク)や、育児介護理由の再雇用制度等、  
ワーク・ライフ・バランスに関する制度理解、意識啓発の機会  
を継続して実施する。